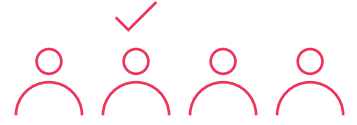


Span selekcijski proces

Kako se pripremiti za razgovor za posao?



Razgovor za posao nije ispit znanja ni situacija u kojoj se traže savršeni odgovori. To je prilika za otvoren i iskren razgovor – obostrano upoznavanje.

Želimo razumjeti način na koji kandidati razmišljaju, rade i surađuju s drugima. Istodobno, kandidatima želimo pružiti informacije koje će im pomoći da procijene vide li sebe u Spanu.

Bez obzira na dosadašnje iskustvo u razgovorima za posao, priprema pomaže kandidatima da se osjećaju sigurnije i komuniciraju jasnije.

U nastavku donosimo nekoliko praktičnih savjeta za pripremu za razgovor.



Pregled životopisa

Ponekad kandidati zaborave što su sve napisali u svojem životopisu – osobito ako se istodobno prijavljuju na više oglasa za posao. Savjetujemo da prije razgovora pregledaju svoj CV i razmisle:

- Što bi posebno izdvojili?
- Postoji li nešto što treba dodatno pojasniti?



Što se traži u opisu radnog mjesta?

Preporučujemo kandidatima da pokušaju povezati ono što mi tražimo s onim što sami traže – u opisu posla, dinamici rada, odgovornostima ili mogućnostima razvoja.

Na sva pitanja u vezi s radnim mjestom rado ćemo odgovoriti tijekom razgovora.



Primjeri iz prakse

Kandidatima predlažemo da razmisle o nekoliko konkretnih situacija koje prikazuju kako pristupaju izazovima, timskom radu, učenju ili promjenama. To mogu biti primjeri s posla, iz obrazovanja, volontiranja ili svakodnevnog života – važno je da odražavaju način razmišljanja i rada kandidata.

Ne tražimo savršene priče ni „velike uspjehe”, već uvid u pristup poslu.



Čime se Span bavi?

Dovoljno je pregledati našu web stranicu i/ili društvene mreže da se stekne dojam čime se bavimo i kako komuniciramo. To može pomoći kandidatima da lakše postavljaju pitanja i bolje razumiju kontekst onoga što radimo.



Pitanja za nas

Ovo nije jednosmjerni intervju u kojem samo kandidati odgovaraju na pitanja. Ovo je razgovor, odnosno prilika kandidatima da prikupe informacije koje su im bitne za donošenje odluke.

To mogu biti pitanja o kulturi tima, svakodnevnim zadacima, očekivanjima u prvim mjesecima, načinu vođenja, mogućnostima za razvoj ili fleksibilnosti rada.

Kandidati nas tijekom razgovora slobodno mogu pitati sve što im je važno.



Motivacija

Razgovaramo i o tome što pokreće kandidate – što im je zanimljivo u vezi s ovom pozicijom, kakvo im radno okruženje odgovara i što im treba da bi se osjećali angažirano.

Motivacija je česta tema na našim razgovorima za posao, jer vjerujemo da dobar radni odnos počinje upravo tamo gdje se susreću potrebe obiju strana.



Priprema za susret - uživo ili online

Prije razgovora uživo savjetujemo kandidatima da provjere lokaciju, vrijeme dolaska, promet ili mogućnosti parkiranja.

Korisno je i doći nekoliko minuta ranije kako bi se mogli smiriti i pripremiti.

Za online razgovor sugeriramo da se nekoliko minuta prije početka razgovora testira internetska veza, poveznica sastanka, kamera i mikrofon. Važno je i pronaći miran prostor s dobrom internetskom vezom.

Naravno, ako dođe do nepredviđenih poteškoća – prekida internetske veze, gužve u prometu, tehničkih problema ili nekih drugih nesporazuma – pronaći ćemo rješenje. Takve se stvari događaju i potpuno su razumljive.



Autentičnost na prvom mjestu

Kandidati ostavljaju najbolji dojam kad govore autentično – bez napamet naučenih rečenica i prevelikog napora da „zvuče profesionalno”. Želimo upoznati osobu kakva zaista jest.

Ako neko pitanje nije jasno, rado ćemo dodatno pojasniti ili dati kandidatima trenutak da razmisle.

Nema točnih ni pogrešnih odgovora, bitno nam je da steknemo uvid o načinu razmišljanja i rada kandidata.



U redu je ne znati sve

Ne očekujemo da kandidati znaju sve. U svakodnevnom poslu uobičajeno je naići na nešto nepoznato.

Ako se tijekom razgovora pojavi pitanje na koje kandidat ne zna odgovor, slobodno nam to može reći i obrazložiti kako bi pristupio rješavanju tog problema ili učenju.



Realna očekivanja

Može se očekivati da nećemo znati sve o kandidatima ni kandidati o nama već nakon prvog razgovora. Naš cilj nije pronaći „savršenog” kandidata, nego osobu s kojom postoji uzajamno razumijevanje i potencijal za dobru suradnju.

Pozivamo kandidate da daju najbolje što mogu u tom trenutku i pitaju sve što ih zanima, pritom imajući na umu da je razgovor samo jedan korak cijelog procesa.

Ako imate dodatnih pitanja, slobodno nam se javite na: careers@span.eu

